

Stichting Imaginal Toepassing Governance Code Cultuur

Stichting Imaginal hanteert de Governance Code Cultuur 2019 zoals te vinden op www.cultuur-ondernemen.nl

November 2024

Imaginal Governance en Toezicht

Imaginal werkt met een Raad van Toezicht (RvT) model, waarbij de directeur het dagelijks bestuur vormt. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de directeur en de dagelijkse gang van zaken. De RvT heeft de bevoegdheid om leden van het bestuur te benoemen en te ontslaan, keurt alle beleidsplannen, jaarverslagen en jaarrekeningen goed, houdt toezicht op het realiseren van onze maatschappelijke doelstellingen en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de directie. Zowel de leden van de RvT als de bestuurder ontvangen geen bezoldiging.

Toepassing van de Governance Code

Toepassing van de Governance Code betekent voor ons dat we integer, open en transparant willen zijn. We evalueren jaarlijks onze naleving van de Governance Code. Alle recente jaarverslagen, begrotingen, het beleidsplan, en het rooster van aftreden van de Raad van Toezicht zijn te raadplegen op onze website: www.imaginalcreations.nl.

Bijzondere Aandachtspunten

Onze belangrijkste aandachtspunten zijn:

- Zo min mogelijk overheadkosten - we willen dat het geld gaat naar de projecten die we ondersteunen en dat onze overheadkosten zo laag mogelijk blijven.
- Maximale transparantie - transparantie is een kernwaarde van de stichting, het is verrijkend als anderen meekijken en het houdt de checks en balances goed.
- Openheid over zwaktes en tekortkomingen - dit als verlengde van voorgaand aandachtspunt.
- Kritische evaluatie van onze werkwijzen staat als vast punt op onze jaarlijkse agenda.

Jaarverslag Inhoud

Onze jaarverslagen vermelden:

- Namen, functies en nevenfuncties van bestuur/directie en leden van de Raad van Toezicht.

- Bezoldiging (geen) van directie en RvT-leden.
- Vergaderfrequentie van de RvT.
- Vergaderfrequentie van de RvT en directie/bestuur gezamenlijk.
- De aard van de relatie tussen de RvT en directie/bestuur, inclusief taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.
- Eventuele risico's en zwaktes, zowel organisatorisch als financieel.

Vanaf het jaarverslag 2024 nemen we ook de volgende onderdelen op:

- Een aparte paragraaf met toelichting op hoe de stichting per onderwerp voldoet aan de Governance Code Cultuur.
- Een aparte paragraaf met toelichting op hoe de stichting de Code Diversiteit en Inclusie toepast.
- Transparantie over mogelijke belangenverstrengeling en een toelichting op de aanpak van dergelijke situaties.

Openbaar toegankelijke documenten

Op onze website www.imaginalcreations.nl zijn de volgende documenten voor ieder in te zien:

- Alle jaarverslagen sinds oprichting (inclusief jaarrekeningen)
- Alle beleidsplannen sinds oprichting
- Begroting voor het lopend/komend jaar
- Rooster van Aftreden Raad van Toezicht
- Dit document over toepassing van de Governance code
- Toelichting over toepassing van de Code Diversiteit en Inclusie
- Vanaf 2025: Toelichting over wijze van toepassing Fair Practice Code

Protocol voor Belangenverstrengeling

Ter voorkoming van belangenverstrengeling hebben we de werkwijze dat elk project waarbij de bestuurder in een betaalde functie betrokken zal zijn (bijvoorbeeld als artiest of artistiek leider) vooraf aan de Raad van Toezicht wordt voorgelegd ter controle en akkoord.